

Resumen de los beneficios

Seguro básico de vida/muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

Elegibilidad para la cobertura

Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajen por lo menos 15 horas a la semana. Empleado significa una persona que es ciudadana o residente legal, y excluye a empleados temporales, cedidos y de temporada.

| Cantidad del beneficio | Reducción de beneficios | ¿Quién paga? |
|------------------------|--|--------------|
| \$10,000 | Los beneficios originales se reducirán a 65 % a los 65 años y a 50 % a los 70 años | Empleador |

Disposiciones adicionales

| | |
|---|---|
| Beneficio adelantado por fallecimiento | Si se diagnostica a un empleado una enfermedad terminal, Symetra Life Insurance Company podría pagar por adelantado al empleado una parte del beneficio por fallecimiento. |
| Conversión | Se ofrece un beneficio de conversión por medio del cual usted puede convertir su cobertura de grupo en una póliza individual permanente, si se cumplen ciertas condiciones. |
| Portabilidad | Esta cobertura puede prolongarse a tarifas de portabilidad de grupo una vez terminado el empleo durante un plazo de tiempo limitado. Se aplican ciertas restricciones. |
| Exoneración del pago de primas | Con comprobante de discapacidad, Symetra Life Insurance Company eximirá del pago de las primas del seguro de vida por un periodo de tiempo a un empleado activo que se discapacite totalmente antes de cumplir cierta edad calificada. Se aplican ciertas restricciones, como un período de eliminación, por ejemplo. |
| Cláusulas adicionales de los beneficios de AD&D | Incluye beneficios de cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación y más. |
| Continuidad de la cobertura | Se incluye la continuación de la cobertura para los empleados cubiertos por el plan anterior del empleador el día anterior a la fecha de entrada en vigor de la póliza. |
| Exclusiones | La cobertura de AD&D está sujeta a exclusiones y limitaciones. |

Consulte su certificado de empleado para obtener información adicional sobre su cobertura.

Requisito de estar activo en el trabajo

Si no está activo en el trabajo en la fecha en que vuelva a ser elegible para la cobertura, esta se retrasará hasta que vuelva a estarlo. Esto se aplica tanto a la cobertura inicial como a cualquier aumento o adición a la cobertura. "Activo en el trabajo" significa trabajar para su empleador en una jornada laboral programada, desempeñando todas las tareas laborales de forma habitual durante el número de horas habitual, e incluye los días de vacaciones o feriados programados regularmente.

Servicios de valor agregado

| | |
|---|--|
| Asistencia para beneficiarios | Servicios de apoyo y orientación compasiva para los beneficiarios que han sufrido una pérdida. |
| Asistencia para viajes | Información sobre la planificación previa al viaje, asistencia médica y servicios de transporte, y servicios de viaje de emergencia y otra asistencia debida a problemas médicos cubiertos y emergencias que puedan ocurrir cuando el asegurado o el dependiente elegible esté de viaje a 100 millas o más de su casa, que dure 90 días o menos. |
| Asistencia en caso de robo de identidad | La asistencia en caso de robo de identidad ofrece tranquilidad a los asegurados y dependientes elegibles al ofrecer asesoría en cada paso, asistencia contra fraudes y reemplazo de documentos para ayudar a resolver el robo de identidad. |
| Planificación de sucesiones | Proporciona una herramienta en línea sencilla, segura y asequible que permite a los asegurados decidir qué documentos necesitan, desde un testamento, testamento vital, poder de atención médica, poder financiero y/o los arreglos finales, por, como mucho, una pequeña tarifa adicional. |
| Empathy | Ofrece atención mejorada en el proceso de duelo, y apoyo dedicado, que incluye la planificación patrimonial, juicio sucesorio y adjudicación de la herencia, asesoría fiscal, planificación para funerales y apoyo en el proceso de duelo. |

| | |
|---|---|
| Programa de asistencia para empleados (EAP) | El EAP encuentra los recursos que usted y los miembros de su grupo familiar necesitan para ayudarles con una serie de problemas, como encontrar cuidado para niños o ancianos, manejar una enfermedad grave o hacer frente a problemas relacionados con el trabajo y la vida personal, y les proporciona acceso a orientación confidencial, información y recursos económicos además de apoyo jurídico. También incluye el acceso en línea a importantes herramientas de planificación de sucesiones como testamentos, testamentos vitales, poderes de atención médica, poderes financieros y arreglos finales. |
|---|---|

Los servicios de valor agregado son proporcionados por proveedores externos. Los beneficios pueden no estar disponibles en todos los estados y no están disponibles en ningún territorio de EE. UU.

Información de contactos para reclamaciones:

Teléfono: 1-877-377-6773

Fax: 1-877-737-3650

Correo postal: **Symetra Life Insurance Company**, Life and Absence Management Center, P.O. Box 1230, Enfield, CT 06083-1230

Este resumen proporciona solamente una breve descripción de la cobertura del seguro de vida asegurado por Symetra Life Insurance Company con la póliza de seguro de vida de grupo de la serie LGC-13000 8/06. Si desea una descripción completa, incluidas todas las definiciones, exclusiones, limitaciones y reducciones de cobertura, comuníquese con su administrador de beneficios o consulte el Certificado del seguro de grupo que recibirá cuando se le apruebe su seguro. La cobertura se ofrecerá conforme al número de póliza de grupo 01-021628-00. Gestionaremos las reclamaciones de conformidad con los términos y condiciones de la póliza de grupo, que pueden estar sujetos a variaciones y restricciones exigidas por el estado. Si hay alguna discrepancia entre la información contenida en este resumen y la información que consta en la póliza de seguro de grupo, prevalecerán los términos de la póliza de seguro de grupo. Los términos de la cobertura podrían cambiar con el paso del tiempo; consulte siempre su Certificado del seguro de grupo vigente para información referente a los beneficios de su seguro.

Asegurado por Symetra Life Insurance Company